

# PROPOSTAS

### EIXO 1: FORTALECIMENTO SINDICAL por meio de ações que promovam o sentimento de unidade nos servidores do MPRN

- 1) Atualizar a **agenda de lutas** do sindicato mediante ampla discussão com a classe;
- 2) Desenvolver ações voltadas à consciência sindical e à filiação de servidores não sindicalizados, assim como promover **ações de valorização do servidor filiado** (premiações, cursos reconhecidos pelo CEAF, etc);
- 3) Melhorar e promover a **comunicação entre os filiados** mediante a criação de app, grupo de Whatsapp e Instagram **restritos aos sindicalizados**;
- 4) Promover a **integração de todos os sindicalizados** (campeonatos, trilhas, excursões, etc) e viabilizar estrutura para o acolhimento dos servidores lotados no interior que necessitem se deslocar para a capital;
- 5) Ampliar o **leque de convênios**, tais como: concessionárias de veículos, cinemas, agências de viagens, gympass, etc;
- 6) Pleitear junto à PGJ uma maior participação do Sindicato em todos os **assuntos de interesse dos servidores**, inclusive em comissões e estudos;
- 7) Propor aos **candidatos à PGJ uma agenda voltada exclusivamente a servidores**, promovendo debates e realizando votação simbólica entre os servidores, cujo resultado será encaminhado ao chefe do Executivo.

### EIXO 2: DEMOCRATIZAÇÃO SINDICAL para que todos possam participar ativamente dos processos de ideação e decisórios do SINDSEMP/RN

- 8) Garantir que os sindicalizados sejam **consultados previamente** quanto ao estabelecimento de prioridades em negociações com a PGJ;
- 9) Atualizar o Estatuto do SINDSEMP para, dentre outros objetivos, possibilitar o **sistema de votação online** nas assembleias sindicais;

### EIXO 3: VALORIZAÇÃO DA CARREIRA E BEM-ESTAR para estimular a permanência do servidor nos quadros da Instituição

- 10) Empreender esforços para instituir uma **política de incentivo** à carreira dos servidores do MPRN;
- 11) Acompanhar os direitos concedidos aos membros com o fito de solicitar **isonomia em relação aos servidores**;
- 12) Continuar empreendendo esforços pela **melhoria do PCCR** e propor melhorias na estrutura e nos percentuais dos Adicionais de Qualificação;
- 13) Acompanhar as ações da FENAMP e ANSEMP quanto à alteração da normativa relacionada ao **auxílio saúde no CNMP**, de modo a ampliar o rol de despesas médicas passíveis de restituição; bem como propor à PGJ o incremento de 50% no valor do auxílio para os servidores deficientes ou com doenças crônicas;



- • 14) Acompanhar as ações da FENAMP e ANSEMP no que tange à **remuneração da atividade eleitoral** desenvolvida pelos servidores do Ministério Público Brasileiro, bem como realizar consulta junto à PGJ e ao TRE sobre a legalidade do exercício das atividades eleitorais realizadas pelo servidor do MPRN, sem a devida contraprestação;
- • 15) Propor alteração normativa para possibilitar que as **folgas eleitorais** sejam convertidas em pecúnia;
- 16) Buscar estabelecer **regulamentação para os possíveis plantões e operações** para os quais sejam os servidores destacados, e propor alteração normativa para que as horas do banco de horas não utilizadas pelo servidor e que se vencerem, inclusive as suspensas durante a pandemia, sejam indenizadas pelo MPRN;
- 17) Buscar melhorias na regulamentação do **teletrabalho** do servidor;
- 18) Pleitear **gratificação de diretor de secretaria** para todas as Promotorias de Justiça;
- 19) Propor a majoração do **percentual de cargos comissionados** ocupados por servidores efetivos de 20% para 50%;

## EIXO 4:

### FISCALIZAÇÃO por meio de uma atuação vigilante dos atos do Ministério Público que tenham reflexo nos interesses dos servidores

- • 20) Fiscalizar a **política de gestão de pessoas**, nos termos da Recomendação nº 52/2017-CNMP;
- • 21) Formar comissão para discutir a alteração da **forma de ingresso** nos quadros de servidores do MPRN;
- • 22) Constituir comissão para estudar e propor melhorias em relação às **atribuições dos servidores**, de modo a evitar/mitigar o **desvio de função** e o **assédio moral**;
- 23) Constituir comissão para acompanhar as **cessões de servidores ao MPRN**, bem como para propor, dentre outros, a redução do quantitativo desses servidores;
- 24) Constituir comissões para acompanhar as **contratações temporárias** e as **contratações de mão de obra terceirizada**;
- 25) Constituir comissão para acompanhar as **remoções dos servidores**.

### COMPOSIÇÃO PARA DIRETORIA COLEGIADA DO SINDSEMP/RN: Triênio 2022-2025

- • Presidente:  
**Aldo Clemente de Araújo Filho** (Técnico do MPE)
- • Secretário Geral:  
**Everton Ribeiro Santos da Silva** (Técnico do MPE)
- • Secretário de Finanças e Patrimônio:  
**Roosevelt Furtado Pinheiro do Carmo** (Técnico do MPE)
- • Secretário de Imprensa e Comunicação:  
**Helenita dos Santos Arruda** (Analista do MPE)
- • Secretário de Assuntos Jurídicos:  
**Clarissa de Queiroz Torres** (Técnico do MPE)
- • Secretário de Formação e Política Sindical:  
**Bruno Moaco Chaves** (Técnico do MPE)
- • Secretário de Assuntos Sociais, Culturais e de Saúde:  
**Roberto José de Oliveira França** (Auxiliar do MPE)

#### SUPLENTES

- 1 - **Lindemberg Saraiva da Costa**  
(Técnico do MPE) | (Secretaria de Assuntos Jurídicos)
- 2 - **Kleber Rafael Soares Gomes**  
(Assessor jurídico) | (Secretaria geral)
- 3 - **Hugo Alexandre Queiroz de Amorim**  
(Técnico do MPE) | (Secretaria de Formação e Política Sindical)
- 4 - **Mozart Augusto Cunha de Araújo**  
(Técnico do MPE) | (Secretaria de Imprensa e Comunicação)
- 5 - **Paulo Henrique Rêgo Bastos**  
(Auxiliar do MPE) | (Secretaria de Assuntos Sociais, Culturais e de Saúde)